

INFORMASJON



# Rennebunytt

Informasjonsblad og Annonseorgan | Nr 16/2018 | 11. okt | Årg. 41

*Høst  
i Rennebu*



Foto: Dagfinn Vold



**Orkla**  
Sparebank

tlf 72 49 80 00



# Sande Hus og Hytter med viktig omstillingsprosess

**En ny produksjons- og administrasjonshall, der virksomheten produserer energi til eget bruk, skal stå klar til innflytting i løpet av vinteren. Målet er at både ansatte og utstyr skal være på plass før sommeren.**

- Dette blir en ny start, og et symbol på den omstillingen vi har jobbet med de siste årene, sier daglig leder Andreas Pütz.

Fjoråret viste også et betydelig overskudd, og en omsetningsøkning på 45%.

- Vi er på rett vei, konkluderer Pütz.

## Produserer egen energi

I løpet av vinteren skal altså den nye produksjonshallen på 2000 kvm ferdigstilles, noe som vil medføre en betydelig forbedring for de ansatte. For det første vil lokalene bli bedre tilpasset dagens produksjonslinjer og behov, nytt oppvarmingssystem vil sikre mer stabil temperatur i produksjonslokalene, og ikke minst får man både administrasjon og produksjon under samme tak.

- Vi skal produsere vår egen energi ved bruk av kapp fra produksjonen, noe som er helt i tråd med vår filosofi om bærekraftig næringsvirksomhet. Korte transportveier, bruk av lokale leverandører, utvikling av bærekraftige hyttemodeller og betydelig redusert energiforbruk er en del av den omstillingsprosessen Sande nå har vært gjennom. Med ny produksjonshall får vi i tillegg samlet alle ansatte under samme tak, med felles spise- og pauserom. Dette tror jeg vil føre til en styrking av fellesskapet som er positivt for bedriften, sier Pütz.

## Bokvalitet

Ifølge Pütz skyldes den positive utviklingen det siste året en omfattende restrukturering, og ikke minst er det viktig at de har klart å jobbe seg inn på nye markeder.

- Vi har et godt samarbeid med eksterne arkitekter når det gjelder å utvikle nye hyttetyper. Her legger vi stor vekt på at arkitektene skal finne spennende og bærekraftige



løsninger i samarbeid med våre ansatte, slik at nye ideer blir implementert i egen organisasjon, sier Pütz.

Små hytter med funksjonelle løsninger er et marked i vekst, og noe av det positive resultatet fra fjoråret kan nok tilskrives en målrettet satsing mot dette markedet.

- God arkitektur dreier seg om best mulig bokvalitet med minst mulig bruk av ressurser, og her synes jeg både arkitektene vi bruker og våre egne ansatte har gjort en veldig god jobb som vi skal bygge videre på, sier Pütz.

## Viktig å tenke nytt

Han påpeker også at det er viktig med nytenkning og utvikling i egen organisasjon for å møte fremtidens utfordringer. Hos Sande har de valgt å styrke salgsapparatet både nordover, sørover og vestover, noe de allerede ser gode resultat av. Nylig kom også en traineestilling på plass, og ifølge Pütz blir alle nyansatte oppfordret til å være kritiske til alt som er etablert, utfordre og være kunde i egen organisasjon.

- Vi vil ha trygge, innovative og tydelige ansatte som bidrar til endringer. Det er viktig å tenke nytt enten man har jobbet her en mannsalder eller er helt nyansatt.



*Andreas Pütz i inngangen til det som skal bli det nye administrasjonsbygget til Sande på Berkåk.*

Hvis vi våger å stille spørsmål ved det bestående kan vi få mange spennende diskusjoner, og i de fleste tilfeller er det på den måten man oppnår utvikling og framskritt. Sande har eksistert i 62 år, og

vi vil fortsette å jobbe for at bedriften skal preges av nyskaping og vekst minst like mange år framover også, avslutter Pütz.

Av Mona Schjølset